

## Spørgsmål og svar – Ekstra Bladet – runde 1

1. *Er det korrekt, at Psykiatri Plus har udbetalt udbytte på over 48 millioner over de seneste 3 år, som kommer fra virksomhederne Psykiatri Plus Vikar, Centre og Ejendomme?*

Det er mere komplekst end som så. Vi har i de seneste tre år haft en god driftsøkonomi Psykiatri Plus og udbetalt et udbytte på 43 mio kroner, og de er samlet i et moderholdingselskab, som også fungerer som kapitalopsparing og reserve for Psykiatri Plus. Herfra investerer vi i bl.a. nye bygninger, og kapitalen er en buffer, når Psykiatri Plus har underskud, som det er sket før. Kapitalopsparingen er en sikkerhed for, at Psykiatri Plus ikke går konkurs, som det er sket for andre sociale virksomheder, og hvor det har efterladt en række borgere og det offentlige i en svær situation.

2. *Hvor er udbyttet røget hen?*

Som sagt er indtjeningen i Psykiatri Plus en reserve og potentiel investeringskapital – og bliver styret fra et holdingselskab.

3. *Hvordan fungerer forretningsmodellen mellem de tre virksomheder, Psykiatri Plus ejer?*

Vi har opdelt Psykiatri Plus i tre områder efter faglighed. Centre tager sig af vores bosteder, Vikar af vores vikarservice til både offentlige og private område - og Ejendomme til at drive og vedligeholde vores bygninger. Det giver god mening i dagligdagen med denne fokusering, og områderne er rimeligt selvkvørende, men hører selvfølgelig alle under Psykiatri Plus A/S, som varetager administration, økonomi, jura, HR og faglig udvikling. Alt i alt sikrer denne struktur den mest stabile drift og bedste service til vores beboere og de borgere og institutioner, vi hver dag hjælper i det offentlige.

4. *Tager I for meget for jeres service, når I kan genere næsten 50 millioner i profit fra offentlige midler?*

Vi har skabt og tilbyder en service, som vores kunder vil betale for til den pris, det koster at lave den. Vi har derfor en indtjening, som kommer af en helt reel, åben og lovlig virksomhed. Mange af midlerne reinvesterer vi, og bruger som buffer til de dårlige tider og uforudsete udgifter.

5. *Mener I, pengene er givet bedre ud som profit til jer end til den nødlidende psykiatri?*

Vi leverer en service af høj kvalitet og til en konkurrencedygtig pris, som er udviklet gennem mange år, og som der er en stor efterspørgsel efter. Vi er helt transparente omkring det, vi laver, og har alle dage været det, og vi opfylder alle love og regler.

6. *I et påbud fra tilsynsrapporten for Tjørnehøj står der bl.a.: "Socialtilsynet har i februar påpeget en bekymring for om borgernes støttebehov kan imødekommes med den nuværende forventede andel af borgerrelaterede personaleomkostninger, der kun udgør 52,7 procent af det samlede indtægtsgrundlag". Betyder det, at I benytter jer i stort omfang af vikarer for at få personale?*

Vi har en normering på vores bosteder med dygtige socialfaglige medarbejdere, der er en halv gang bedre end det, vi kan sammenligne os med i det offentlige. De 47,3 procent andre er jo

primært også medarbejdere, der sidder i andre funktioner i vores virksomhed, og bidrager til løsning af de kerneopgaver, der kommer beboere og borgere til gavn.

7. *Når I benytter vikarer, er det så korrekt, at det er for offentlige midler?*

Vi har både offentlige og private kunder, og det er jo en del af vores drift, at vi har vikarer ved sygdom, og de skal jo have deres løn efter overenskomsterne, og det er en del af vores budget.

8. *Benytter 'Psykiatri Plus Centre' sig af 'Psykiatri Plus Vikar' – hvis ja. Benytter I jer udelukkende af jeres eget vikarbureau?*

Ja – vi benytter vikarer gennem Psykiatri Plus Vikar ved blandt andet sygdom hos det faste personale. De vikarer, vi benytter, kender vores borgere og er tilknyttet bostederne. Vikarerne er blandt de dygtigste på området og hurtige til at gå ind i et bosted med skrøbelige beboere.

9. *Hvor meget betales der til diverse bestyrelsesmedlemmer og direktører i henholdsvis Vikar, Centre, Ejendomme og Psykiatri Plus?*

I Psykiatri Plus er løn og ansættelsesforhold et spørgsmål mellem lønmodtager og arbejdsgiver, som det er i alle private virksomheder. Generelt kan jeg dog oplyse, at vi betaler løn og vederlag efter den til enhver tid gældende overenskomst og i overensstemmelse med kvalifikationer og kompetencer.